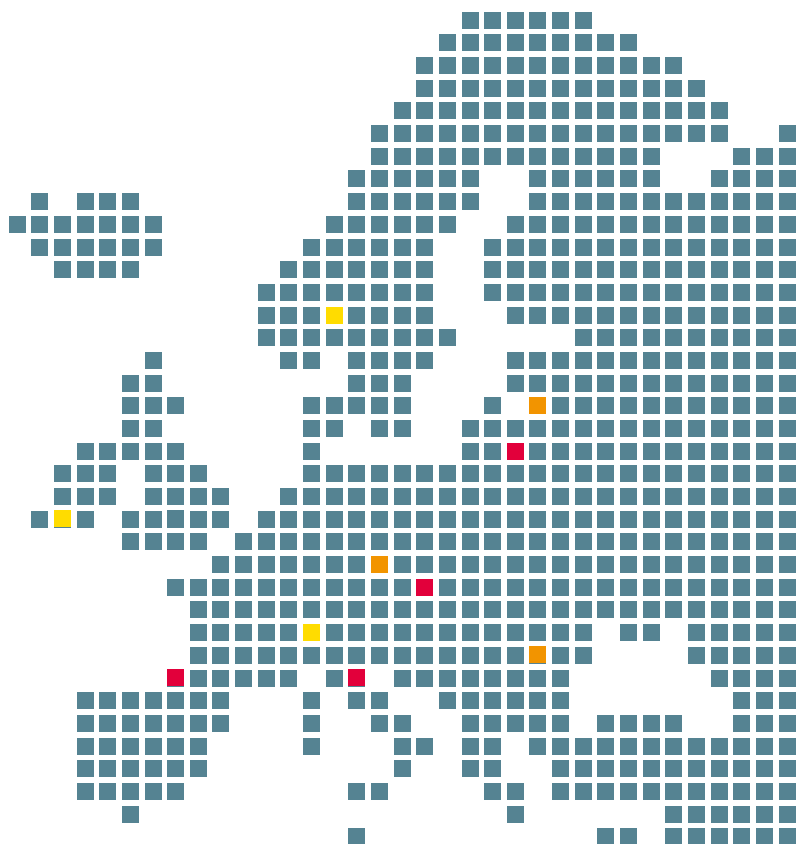


IMPLEMENTAČNÍ PLÁN



WORKING4TALENT
Human capital and innovation

www.w4t.eu

OBSAH

1. Úvod
2. Základní informace
3. Strategické cíle
4. Strategické směry realizace
5. Opatření
6. Organizace a časový rámec
7. Zdroje informací

1. Úvod

Předkládaný Implementační plán je dokumentem, který definuje, jak bude Karlovarský kraj **integrovat poznatky získané ze spolupráce s dalšími partnery z projektu W4T do své vlastní regionální politiky**. V tomto smyslu je jeho hlavním cílem určit jak **celkovou strategii** práce s talenty a podpory inovačních aktivit v ekonomickém a sociálním životě kraje, tak **konkrétní opatření** naplňující tuto strategii, tak aby se výhody výměny zkušeností získaných v průběhu projektu W4T neztratily po ukončení tohoto projektu.

U řady příkladů dobré praxe, realizovaných v partnerských regionech projektu W4T, naráží bohužel jejich implementace do podmínek Karlovarského kraje na bariéru **odlišného právního rámce**. Měnit tento (národní) rámec přitom není v silách samotného regionu – přinejmenším ne v uvažovaném časovém horizontu, s nímž Implementační plán počítá (2020). Plán implementace v Karlovarském kraji proto přináší jen ta doporučení, které mají povahu výkonných (věčných) opatření, nevybočujících ze současných legislativních podmínek.

Obsahově navazuje Implementační plán na dokument „Strategická doporučení“, vypracovaný partnerskou organizací (KARP p. o.) v březnu 2014. Vedle toho je obsah Implementačního plánu koordinován s obsahem tzv. **S3 strategie**¹, kterou kraj připravuje jako ex ante kondicionalitu pro realizaci podpor výzkumu a inovací v současném programovém období z Evropských strukturálních a investičních fondů (ESIF) v rámci Evropské kohezní politiky. Přitom je třeba zdůraznit, že záběr S3 strategie je širší (definice ekonomické a výzkumné specializace kraje, vytváření adekvátních infrastrukturních podmínek pro inovační podnikání apod.) a doporučení vycházející z projektu W4T v tomto smyslu představují jen dílčí výsek tvorby nové rozvojové politiky kraje, a to výsek orientovaný – ve shodě se zaměřením projektu W4T – na rozvoj a využití lidského kapitálu v kraji a na tvorbu a využití inovací. Pro usnadnění následné práce s doporučeními Implementačního plánu se proto u konkrétních opatření (tam, kde je to možné) odkazuje na cíle, které definuje S3 strategie.

Jak Implementační plán, tak i zmíněná S3 strategie přitom vycházejí z aktualizovaných strategických dokumentů kraje, zejména Programu rozvoje Karlovarského kraje (2013) a Strategie rozvoje konkurenceschopnosti Karlovarského kraje (2012). Z nich přebírají jak souhrnnou rozvojovou vizi, tak nástroje a postupy její realizace.

1) Regionální příloha Národní inovační strategie pro inteligentní specializaci (pracovní verze z března 2014)

2. Základní informace

Karlovarský kraj je v současnosti typickým **strukturálně postiženým krajem**, který stojí před náročnou ekonomickou a sociální **konverzí**. Jde o region s významnou průmyslovou tradicí, nemalými přírodními zdroji, bohatou (byť konfliktní) historií a kulturou a kraj atraktivní pro návštěvníky v rámci cestovního ruchu a lázeňství. Tento potenciál, který dříve zajišťoval prosperitu kraje, se ovšem nyní již z velké části vyčerpal. Modernizace ekonomické struktury a obnovení konkurenceschopnosti kraje nyní stojí na jeho schopnosti produkovat, sociálně absorbovat a efektivně v produkční praxi využívat **inovace**. Klíčové je tedy pro kraj posílení výzkumu a vývoje, což je stěžejí dosažitelné bez podstatného zlepšení kvalifikační struktury obyvatel kraje. Napětí mezi potřebami inovačního rozvoje a jejich současným krytím je ovšem v kraji značné. Právě z tohoto zorného úhlu je třeba „čistí“ SWOT analýzu (viz dále): co kraj nabízí a co je jeho silnou stránkou, je **potenciál** (ať již jde o hmotné prostředí, úroveň služeb, bezpečnost, nabídka volnočasových aktivit a dnes již i dobrého životního prostředí). Co kraj zatím nenabízí a tedy co jsou jeho slabou stránkou, je **využití tohoto potenciálu** pro přilákání vysoce kvalifikovaných odborníků.

Lokální SWOT analýza²

Silné stránky	Slabé stránky
<ul style="list-style-type: none"> • Vysoká míra exportní orientace krajské ekonomiky • Největší koncentrace lázeňských kapacit, pracovníků a hostů (zejména zahraničních) v České republice • Relativně příznivá (v rámci ČR) věková struktura obyvatelstva • Relativně dobrá jazyková vybavenost obyvatel • Kvalitní hmotné prostředí pro život • Dobrá úroveň služeb • Letiště Karlovy Vary • Pružná vízová politika (vč. pracovních povolení) pro občany zemí mimo EU • Schválená Strategie rozvoje konkurenceschopnosti Karlovarského kraje 	<ul style="list-style-type: none"> • Nedokončená / opožděná restrukturalizace ekonomiky kraje a nadále vysoký podíl tradičních odvětví s technologicky méně náročnou a standardizovanou produkcí • Absence velkých a silných klíčových firem s dostatečnou finanční, technologickou a znalostní silou schopnou stimulovat inovace v ostatních místních (menších) firmách • Nízký počet a objem přímých zahraničních investic (PZI) směřujících do kraje a zvláště do technologicky náročných odvětví a nízká míra zakotvení PZI v kraji (vč. jejich napojení na místní dodavatele) • Převaha technologicky méně náročné produkce v exportu • Nízká úroveň poptávky místních firem po talentech • Nízký počet firem vykazujících skutečné vlastní výzkumné aktivity nebo disponujících vlastním technickým (kreativním) know-how • Vysoká emigrace vysokoškolsky vzdělaných odborníků z regionu • Nepříznivá vzdělanostní struktura obyvatelstva • Poloha na periferii ČR a v sousedství méně rozvinutých oblastí Bavorska a Saska • Absence významné vysoké školy • Nedostatečně kvalitní dopravní propojení se sousedními kraji a s Prahou • Nízká ekonomická a sociální soudržnost kraje (heterogenní struktura) • Nedostatečná koordinace mezi regionální, průmyslovou a vědeckovýzkumnou politikou v ČR i EU

2) Lokální analýza W4T - Karlovarský kraj (2013), aktualizovaná verze

Příležitosti	Hrozby
<ul style="list-style-type: none"> • Regionální inovační systém s pobídkami pro začínající firmy a podporou inovací a klastrů • Příliv zahraničního kapitálu a know-how • Potenciál pro mezioborovou spolupráci uvnitř kraje (nové mezioborové klastry) • Rostoucí zájem o nové farmy cestovního ruchu (geoturistika a poznávací turistika, sportovní turistika, kongresová turistika, industriální turistika ad.) • Vznik vyspělé inovační infrastruktury (vědeckotechnický park apod.) • Koordinace vzdělávacích programů středních a vysokých škol v kraji s perspektivními potřebami trhu práce • Zavedení systému vzdělávání dospělých 	<ul style="list-style-type: none"> • Další snižování konkurenceschopnosti z důvodu technologicke zastaralosti klíčových odvětví • Rostoucí cena elektrické energie snižující konkurenceschopnost firem v energeticky náročných odvětvích výroby skla, keramiky, porcelánu • Ztráta zbývajících specifických znalostí a dovedností v tradičních odvětvích a jejich degradace na standardizované dovednosti • Nárůst sociálně patologických jevů ve společnosti • Nízká kvalita místní a regionální správy

Z hlediska aplikace zkušeností z projektu W4T v Karlovarském kraji se klíčovou slabinou regionu jeví zatím **velmi nízká úroveň poptávky po talentech** v místních firmách, daná zastaralostí ekonomické struktury kraje, která neprodukuje dostatek profesně a platově atraktivních volných pracovních míst pro špičkové odborníky. Nedostatek pracovních příležitostí pro špičkové odborníky je ale pouze jedním článkem v kruhu vzájemně se podmiňujících kauzalit: **špatné výchozí sociálně – ekonomické podmínky → nízká atraktivita pro investory → nedostatečně investice → nízká míra inovací → nízká produktivita práce → nízké příjmy → nízká kvalita lidských zdrojů → nízká úroveň ekonomických aktivit → špatné výchozí sociálně – ekonomické podmínky...**

Rozetnout tento „začarovaný kruh“ může jen inovační strategie respektující ty modely, které jsou v rámci projektu W4T zobecněně označovány jako modely **„talenty za kapitálem“**. Inovační strategie tedy musí mít v aktuálních podmínkách Karlovarského kraje své **těžiště ve vytváření atraktivní inovační (podnikatelské) infrastruktury**, jež by následně přilákala soukromé investice, které pak vytvoří pracovní příležitosti – včetně pracovních příležitostí pro vysoce kvalifikované pracovníky. Jejich „zajištění“ (výchovou či migrací) se v tomto modelu zákonitě sice jeví jako „druhotné“ – ale ne druhořadé: absorbování investičních pobídek (finanční či infrastrukturní povahy) pro inovační aktivity je totiž nemyslitelné bez obecného zlepšení kvality lidského kapitálu v regionu. Je tedy zřejmé, že operace na nabídkové i poptávkové straně trhu práce (zejména ve vztahu k vysoce kvalifikovaným pracovním silám) musí probíhat souběžně a koordinovaně.

3. Strategické cíle

Program rozvoje Karlovarského kraje do roku 2020 formuluje rozvojovou vizi regionu následujícím způsobem:

„Karlovarský kraj, ekonomicky prosperující region, otevřený vůči evropským výzvám a impulzům, poskytující svým obyvatelům prostor pro kvalitní život založený na atraktivních přírodních podmínkách a sociálně vstřícném prostředí.“

Modernizace sociální i ekonomické struktury kraje, která je nosnou ideou této rozvojové vize, se přitom neobejde bez adekvátního rozvoje lidského kapitálu a bez intenzivní tvorby a implementace inovací. Na tento aspekt kladou důraz jak dokumenty vzniklé v rámci projektu W4T (naposledy Strategická doporučení, 2014), tak S3 strategie. V obou případech se shodně konstatuje, že Karlovarský kraj chce být krajem **vstřícným k inovacím, podnikavosti a mezinárodní spolupráci**, a to na bázi rozvoje místního lidského potenciálu, s využitím hospodářské tradice a za pomoci transferu znalostí a rozvoje kooperačních vazeb mezi firmami a školami (včetně vysokých škol působících mimo kraj) a mezi firmami a studenty. S cílem zajistit do budoucna dostatek relevantně kvalifikovaných lidských zdrojů pro rozvoj podniků v kraji.

Za hlavní priority v oblasti **rozvoje lidských zdrojů** označují všechny relevantní strategické rozvojové dokumenty Karlovarského kraje (Program rozvoje kraje do roku 2020, Strategie rozvoje lidských zdrojů v Karlovarském kraji, Strategie rozvoje konkurenceschopnosti Karlovarského kraje), v podstatě jednotně tyto body:

- 1) výstavba infrastruktury pro terciární vzdělávání, výzkum a vývoj (univerzitní kampus, vědeckotechnický park, podnikatelské inkubátory),
- 2) podpora spolupráce škol a zaměstnavatelů, pravidelné mapování aktuálních potřeb, zaměstnavatelů a přizpůsobení oborové struktury, spolupráce škol a zaměstnavatelů na tvorbě a obsahu výuky tak, aby lépe odpovídaly potřebám firem,
- 3) programy na podporu studentů vysokoškolského studia s cílem zavázat je k návratu zpět do kraje,
- 4) vytvoření sítě center vzdělanosti vybavených moderní didaktickou technikou,
- 5) ve spolupráci s úřady práce vytvořit rekvalifikační kurzy přizpůsobené potřebám zaměstnavatelů (spolupráce úřadů práce s firmami a vzdělávacími zařízeními),
- 6) zvýšit kvalifikovanost pedagogů a nabídnout jim širokou škálu kurzů v rámci dalšího vzdělávání, umožnit praxi učitelů ve firmách vč. zahraničních stáží,
- 7) motivovat žáky základních škol ke studiu technických a řemeslných oborů prostřednictvím stipendií.

Pokud jde o rozvoj **inovačního prostředí**, uvádějí tytéž strategické dokumenty Karlovarského kraje jako priority:

- A: Vyšší inovační výkonnost firem
- B: Lépe dostupnou a kvalifikovanou pracovní sílu pro inovace

Velká část těchto priorit bude realizována do roku 2020 vlastními silami kraje, nástroji národní regionální politiky a s pomocí prostředků ESIF, ve vybraných případech k této realizaci účinně napomůže převzetí zkušeností dobré praxe, získaných v Karlovarském kraji prostřednictvím projektu W4T (viz kap. 5).

4. Strategické směry realizace

Vizi rozvoje kraje, včetně těch záměrů, které se bezprostředně dotýkají rozvoje lidských zdrojů a tvorby a implementace inovací v hospodářském a sociálním životě kraje, jakož i výše uvedené akční priority lze dezagregovat do konkrétních **strategických směrů realizace**:

- Dosažení vyšší přidané hodnoty produkce místních firem, a to trvalou změnou jejich orientace na inovace a znalosti jako hlavní faktor konkurenceschopnosti.
- Vytvoření příznivějších podmínek pro příchod investorů se znalostně náročnějšími hospodářskými aktivitami nebo vyššími vnitropodnikovými funkcemi, jejich hlubší zakořenění v kraji a rovněž vytvoření příznivějších podmínek pro vznik nových znalostně orientovaných domácích firem.
- Zvýšení výzkumné, vývojové a inovační aktivity (ve výdajích, zaměstnanosti i výsledcích) místních firem s domácím i zahraničním kapitálem.
- Rozvíjení kooperačních vztahů uvnitř odvětví, která jsou pro kraj důležitá nebo se v nich nachází významná část znalostní základny kraje (např. formou sítí a klastrů), včetně intenzivnější spolupráce s organizacemi výzkumu, vývoje a vzdělávání v ČR a zahraničí.
- Vytváření a další kultivace podmínek spolupráce místních firem s pobočkami (závodů) vzniklými v kraji přímými zahraničními investicemi (PZI).
- Podpora příchodu strategických zahraničních investic do kraje (v podobě vyšších popř. na znalostech založených podnikových funkcí zde umístěných závodů a poboček), které napomohou při restrukturalizaci místní ekonomiky, popř. posílí klíčová odvětví (obory) kraje.
- Zvýšit schopnost místních malých a středních podniků navazovat a dále rozvíjet spolupráci jak s poskytovateli znalostí (VŠ, VaV organizace) za účelem řešení náročných výzkumných a vývojových úkolů, tak s vysokými a středními školami při umísťování jejich studentů a absolventů na praxe, stáže nebo zaměstnání, a při zadávání studentských prací.
- Zvýšit počet vysokoškolsky vzdělaných pracovníků v kraji prostřednictvím motivačních programů pro studenty vysokoškolského studia pocházejících z Karlovarského kraje (s cílem zavázat je k návratu zpět do kraje) a rozvoje distančních forem studia (včetně systému) celoživotního vzdělávání.
- Posílit u mladých lidí, žijících v kraji, pocit jejich sounáležitosti s krajem, a to prostřednictvím nástrojů komunitního plánování (identifikace jejich potřeb) i podporou jejich podnikání i dobrovolnické práce v oblastech, které v jejich očích snižují atraktivitu trvalého pobytu v kraji.

5. Opatření

Implementační plán přináší **4 konkrétní opatření**. Jejich výběr vychází z konfrontace:

a) Strategických směrů realizace (kap. 4),

- b) Příkladů dobré praxe partnerů v projektu W4T (viz "Příručka příkladů dobré praxe", 2014),
- c) Analýzy právního rámce tvorby a realizace veřejných politik v České republice.
- Opatření č. 1 – 3 se kryjí s opatřeními, s nimiž počítá S3 strategie, z toho opatření č. 3 je již v podmínkách Karlovarského kraje v jisté formě aplikováno v současnosti. Opatření jsou rozpracovány do podoby jednotné strukturovaných fiší, popisujících vzorovou dobrou praxi, způsob její aplikace v podmínkách Karlovarského kraje a indikátory, garanta, časový rámec a předpokládané náklady.

Opatření č. 1

Název:	Stabilizační stipendia pro studenty VŠ
Strategický cíl (S3):	B.2 - Zlepšit výchovu talentů a pracovní síly pro inovace
Specifický cíl (S3):	B.2.1 - Zvýšit intenzitu spolupráce mezi firmami, školami a studenty (VŠ i SŠ)
Stručný popis vzorového projektu	Projekt si bere inspiraci z úspěšného projektu „Szombathely is waiting you back“ (Szombathely tě čeká zpátky, Szombathely visszavár) ze západomaďarského Szombathely, jehož cílem je přilákat vysokoškolské studenty v určitých oborech na trh práce v Szombathely. Realizátorem projektu je město Szombathely. Vybraným studentům vysokých škol (zejména v technických a učitelských oborech) je poskytována měsíční podpora 50 000 HUF (zhruba 170 eur), maximální počet vybraných studentů je 20. Při výběru jsou zohledňovány zejména studijní výsledky studenta (25 bodů z celkových 65), o něco méně pak jeho sociální situace a osobní vazba na město Szombathely (po 10 bodech), jakož i výsledek speciálního testu, napsaného uchozečem (20 bodů). Vybraní studenti musí po ukončení 4-6 let trvajícího vysokoškolského studia nejméně 5 let pracovat ve svém oboru ve městě Szombathely.
Stručný popis aplikace projektu pro Karlovarský kraj	Stejně jako město Szombathely (resp. župa Vas) trpí Karlovarský kraj nedostatečnou atraktivitou pro absolventy vysokých škol, kteří se po absolvování VŠ do kraje nevracejí, čímž vzrůstá v Karlovarském kraji nedostatek kvalifikovaných pracovních sil. Projekt se proto doporučuje realizovat obdobně jako se děje v Szombathely, lišit se budou pouze určité dílčí parametry. Stabilizační stipendia budou určena pro studenty VŠ po ukončení 1. ročníku studia, kteří budou po zbývajících dobu pobírat stipendia ve výši 20 000 Kč (cca. 800 eur) ročně. V případě úspěšného absolvování bakalářského studia je možno udělit mimořádnou podporu. Po úspěšném absolvování VŠ budou příjemci povinni pracovat nejméně 5 let na území Karlovarského kraje. Preferovány budou případy, kdy student bude podporován též soukromou firmou z území Karlovarského kraje, s níž uzavře smlouvu o budoucím zaměstnání. Pro první ročník se plánuje 25, každý další rok o 25 více až do maximálního počtu 125 stipendií ročně). Stejně jako v maďarském případě budou předem vybrány obory, které jsou pro rozvoj Karlovarského kraje klíčové.
Výstupy projektu (doklad dosažení cíle)	Počet udělených stipendií Počet nově zaměstnaných absolventů VŠ na území Karlovarského kraje
Výsledek (jak projekt přispěje k naplnění specifického cíle?)	Výsledkem projektu bude zvýšení počtu kvalitních vysokoškolsky vzdělaných občanů, kteří budou na území Karlovarského kraje realizovat své ekonomické aktivity a budou k dispozici pro zvyšování rozvojového potenciálu kraje
Odpovědnost za realizaci	Karlovarský kraj, KARP p. o.
Časový rámec	Počínaje 3. čtvrtletím 2014 do odvolání (cca. 10 let, do stabilizace situace).
Odhad nákladů	2014: 500 000 Kč 2015: 1 000 000 Kč 2016: 1 500 000 Kč 2017: 2 000 000 Kč 2018: 2 500 000 Kč Každý další rok: 2 500 000 Kč Za období 2014-2020 celkem 12 500 000 Kč

Opatření č. 2

Název:	Podpora vzniku pracovních míst zabývajících se inovačními aktivitami ve firmách a dalších organizacích
Strategický cíl (S3):	A.1 - Zvýšit inovační aktivitu firem
Specifický cíl (S3):	A.1.1 - Zvýšit intenzitu a rozsah inovačních aktivit ve firmách vč. transferu technologií
Stručný popis vzorového projektu	Projekt se inspiruje úspěšným programem „SoMoPro - South Moravian Programme for Distinguished Researchers“ (SoMoPro - Jihomoravský program pro významné výzkumníky), který je určený na přilákání vysoce kvalifikované výzkumné pracovní síly do regionu. Tito pracovníci jsou zaměstnáni ve výzkumných organizacích regionu po dobu 1-3 roky. Za období 2009 -13 proběhla 2 kola tohoto projektu, během nichž byla udělena finanční podpora 6 českým a 21 zahraničním vědcům. Další kolo proběhne do roku 2017. Výběr uchazečů provádí Jihomoravské centrum pro mezinárodní mobilitu, konečný výběr je však v kompetenci Jihomoravského kraje. SoMoPro podporuje výzkum v oblasti vědy, medicíny a techniky, přičemž konkrétní oblast výzkumu si volí uchazeči sami. Uchazeči musí mít alespoň titul Ph.D., případně pracovat nejméně 4 roky v oblasti výzkumu, dále nesmí žít v České republice více než 12 měsíců v posledních 3 letech před uplynutím lhůty pro podání. Program je ze 60% financován z regionálních veřejných zdrojů (převážně Jihomoravský kraj), zbývajících 40 % je podporováno EU.
Stručný popis aplikace projektu pro Karlovarský kraj	Karlovarský kraj řeší v této oblasti obdobné strukturální problémy v oblasti výzkumu jako kraj Jihomoravský, struktura potřeb je ale podstatně odlišná - na rozdíl od Jihomoravského kraje (kde je soustředěn špičkový výzkum převážně na půdě veřejných institucí) se v Karlovarském kraji výzkumem (převážně aplikovaným) zabývají prakticky výhradně soukromé firmy, a to ještě v nevýrazné míře, proto projekt navazuje na projekt SoMoPro pouze volně. Opatření je zaměřeno na tvorbu pracovních míst zejména ve firmách se zahraniční kapitálovou účastí. Projekt bude probíhat formou dotace nových pracovních míst těmto firmám - podíl příspěvku bude činit minoritní část (maximálně však 50 %) osobních / mzdových nákladů nového pracovníka a délka jeho poskytování nepřesáhne 6 měsíců. Kromě získání nových pracovních sil pro oblast výzkumu v Karlovarském kraji je cílem projektu zejména zvýšit atraktivitu Karlovarského kraje při alokaci přímých zahraničních investic orientovaných na výrobu a služby s vyšší přidanou hodnotou.
Výstupy projektu (doklad dosažení cíle)	Počet nových pracovních míst s pracovní náplní zcela nebo částečně obsahující inovační aktivity / činnost Počet firem s novými podpořenými pracovními místy
Výsledek (jak projekt přispěje k naplnění specifického cíle?)	Výsledkem projektu bude zvýšení počtu zaměstnanců, zabývajících se výzkumnou činností, čímž stoupne atraktivita Karlovarského kraje jakožto střediska aplikovaného výzkumu
Odpovědnost za realizaci	Karlovarský kraj, KARP p. o.
Časový rámec	Od roku 2015 do odvolání (cca 10 let, do stabilizace situace).
Odhad nákladů	Připrava projektu: 250 000 Kč (2014) Provozní náklady: 3 000 000 Kč ročně Za období 2014-2020 celkem 18 250 000 Kč

Opatření č. 3

Název:	(Inovační) kreativní vouchery
Strategický cíl (S3):	A.1 - Zvýšit inovační aktivitu firem
Specifický cíl (S3):	A.1.1 - Zvýšit intenzitu a rozsah inovačních aktivit ve firmách vč. transferu technologií
Stručný popis vzorového projektu	Projekt využívá inspiraci z úspěšného projektu „Grant Programme Takeoff“, realizovaného odborem rozvoje řížského magistrátu. Smyslem tohoto projektu, prováděného ve spolupráci s lotyšskou pobočkou banky Švebank je pomoci začínajícím podnikatelům při vytváření nových podniků případně podpora potřebné infrastruktury pro zavádění nových výrobních programů. Míra podpory dosahuje výše až 75% celkových nákladů, maximální částka je necelých 12 000 eur pro každého žadatele. Do konce roku 2013 bylo vyhlášeno 8 výběrových kol, do nichž se přihlásilo 800 podnikatelských záměrů, z nichž 84 nejlepších bylo vybráno. Žádosti jsou vyhodnocovány v souladu s předem stanovenými kritérii pro posuzování v souladu s udržitelností a originalitu podnikatelského nápadu v konkrétních, městem vytvářených, oblastech (doprava, cestovní ruch, zpracovatelský průmysl, informační a komunikační technologie, odborné a vědecko-technické služby, vzdělávání). Podpořeny jsou podnikatelské subjekty, sídlící v Rize, které ale nepodnikají déle než 2 roky. Projekt byl zahájen v roce 2009, přičemž jeho ukončení není stanoveno - již nyní jsou ale patrné první výsledky v podobě konkurenceschopných nových podniků s úspěšnými ekonomickými výsledky. Celkově bylo dosud na projekt vynaloženo přes 700 000 eur.
Stručný popis aplikace projektu pro Karlovarský kraj	Opatření se doporučuje realizovat na podobném principu jako zmíněný lotyšský program, pouze na něm nebude zastoupen soukromý subjekt (banka) a veškeré náklady a organizací projektu bude řešit Karlovarský kraj. Ke krytí těchto nákladů budou v maximální míře využity dotace z ESIF. Podpora poskytovaná krajem by však neměla být omezena pouze na výrobní sektor a na v něm působící podnikatele, rozhodujícím kritériem by měla být inovativnost záměrů - podpořeny tak mohou být i projekty ze sektoru služeb (např. inovativní služby v lázeňství), případně i z neziskového sektoru. Využity rovněž budou dosavadní zkušenosti z aplikace inovačních voucherů v Karlovarském kraji. Přesné podmínky jednotlivých grantových kol, jakož i výše podpory jednotlivých projektů budou stanoveny v závislosti na disponibilních finančních zdrojích a budou se odvíjet podle konkrétních potřeb regionálního rozvoje.
Výstupy projektu (doklad dosažení cíle)	Počet nových (inovaných) produktů / služeb Počet nově zřízených pracovních míst díky novým produktům (službám)
Výsledek (jak projekt přispěje k naplnění specifického cíle?)	Výsledkem projektu bude rovnoměrnější rozvoj ekonomických aktivit na území Karlovarského kraje se zřetelem na specifické tradice zdejší ekonomiky (společný průmysl, lázeňství...), smyslem je podpořit inovace v podnikatelském i nepodnikatelském sektoru.
Odpovědnost za realizaci	Karlovarský kraj, KARP p. o.
Časový rámec	Od roku 2016 do odvolání (cca. 10 let, do stabilizace situace).
Odhad nákladů	Příprava projektu: 250 000 Kč (2014) Provozní náklady: 3 000 000 Kč ročně Za období 2014-2020 celkem 18 250 000 Kč

Opatření č. 4

Název:	Společenské inovace v Karlovarském kraji
Strategický cíl (S3):	mimo rámec S3 strategie
Specifický cíl (S3):	mimo rámec S3 strategie
Stručný popis vzorového projektu	<p>Projekt se inspiruje úspěšným programem „TORINO SOCIAL INNOVATION“ (Inovacione sociale di Torino, Společenské inovace v Torině), realizovaným městem Torino. Jedná se o rozsáhlý soubor opatření, mající za cíl zvýšit atraktivitu života ve městě pro mladé lidi, kteří pak nebudou mít tendenci město opouštět. Jádrem není finanční podpora inovativním projektům začínajících podnikatelů (je řešeno jinými nástroji, resp. prostřednictvím partnera programu), nýbrž podpora principů komunitního plánování, kdy si sami mladí obyvatelé města určují, co konkrétně jim ve městě chybí a co potřebují. Sem patří provoz speciálních webových stránek a pořádání diskusních fór, ale i rozsáhlá konzultační a poradenská činnost. Samotná realizace projektového rámce negeneruje pro město Torino žádné náklady - to pouze poskytuje zdarma své znalosti a zajišťuje určité služby svými zaměstnanci. Finanční podporu zajišťuje partner projektu, jímž je místní pobočka hospodářské komory, přičemž pro první fázi projektu jsou výdaje rozděleny tak, že 200 000 eur je určeno na poradenskou činnost a necelých 700 000 eur na vlastní dotace začínajícím (mladým) podnikatelům nebo osobám samostatně výdělečně činným ve věku 18 až 35 let.</p> <p>Projekt byl zahájen v roce 2012 a již za tuto krátkou dobu dosáhl zajímavých výsledků: 250 mladých lidí zapojených do diskuze, 50 široce diskutovaných nápadů, 11 schválených projektů z celkem 40 žadatelů a celková hodnota žádostí o podporu 5,7 mil. eur. Cílem projektu by mělo být 30-40 nových firem začínajících (mladých) podnikatelů, které do poloviny roku 2015 zahájí svou činnost a budou nabízet inovativní výrobky a služby atraktivní pro mladou generaci obyvatel města.</p>
Stručný popis aplikace projektu pro Karlovarský kraj	<p>I Karlovarský kraj se potýká s nevelkou atraktivitou pro své mladší obyvatele, kteří se z jeho území často stěhují do jiných regionů. Ekonomická struktura kraje s těžištěm v lázeňství a těžebním průmyslu není pro mladé a vzdělané občany příliš atraktivní. Opatření by proto mělo být realizováno v obdobné konfiguraci jako italský vzor, pouze parametry budou jiné s ohledem na odlišnou ekonomickou sílu a na odlišné potřeby regionu. Smyslem opatření bude vyvolat veřejnou diskusi ohledně potřeb mladších občanů kraje pomocí vlastní webové stránky, veřejnými diskusemi a dalšími metodami komunitního plánování. Na těchto platformách bude též probíhat výběr projektů začínajících podnikatelů, určených k podpoře. Podmínkou pro získání dotace bude věk žadatele do 35 let a jeho trvalé bydliště na území Karlovarského kraje. Dotace bude dosahovat výše až 75%, konkrétní maximální částka dotace bude stanovena podle aktuálních potřeb a možností kraje. Ke krytí dotační části programu budou využity dle možností zdroje z ESIF.</p>
Výstupy projektu (doklad dosažení cíle)	<p>Počet nových (inovovaných) produktů/služeb Počet nových firem začínajících podnikatelů</p>
Výsledek (jak projekt přispěje k naplnění specifického cíle?)	<p>Výsledkem projektu bude vznik nových podnikatelských subjektů mladých podnikatelů, kteří by jinak nemohli z finančních důvodů zahájit své podnikání. Tito podnikatelé budou nabízet výrobky/služby v oblastech, o něž je mezi mladšími obyvateli kraje zájem a které za dnešní situace nejsou v regionu nabízeny.</p>
Odpovědnost za realizaci	Karlovarský kraj s podporou Hospodářských komor a středních a vysokých škol působících na území kraje.
Časový rámec	2015-2020
Odhad nákladů	<p>Provozní náklady: 1 000 000 Kč ročně Za období 2015-2020 celkem 6 000 000 Kč</p>

6. Organizace a časový rámec

Rozhodujícím realizátorem uvedených opatření bude Karlovarský kraj, resp. jím zřízená Karlovarská agentura rozvoje podnikání, p. o., která je také hlavním nositelem realizace Strategie rozvoje konkurenceschopnosti Karlovarského kraje (2012) a připravované S3 strategie. Předpokladem úspěšné realizace těchto záměrů je ale také aktivní spolupráce ze strany Krajské hospodářské komory Karlovarského kraje a středních a vysokých škol působících na území kraje, a samozřejmě též spolupráce dotčených firem, resp. investorů.

Implementační plán počítá s časovým rámcem realizace uvedených opatření v letech 2015 - 2020, přičemž intenzita aktivit poroste s časem. Tomu odpovídá i náběh předpokládaných nákladů (úhrnem za celé období 2014 - 2020 jde o 55 milionů Kč) s minimem v roce 2014 (1 milion Kč) a maximem v letech 2018 - 2020 (po 18,5 mil. Kč).

7. Zdroje informací

- Lokální analýza W4T
- Příručka příkladů dobré praxe (2014)
- Regionální příloha Národní inovační strategie pro inteligentní specializaci (pracovní verze z března 2014) - tzv. S3 strategie
- Program rozvoje Karlovarského kraje (2013)
- Strategie rozvoje konkurenceschopnosti Karlovarského kraje (aktualizovaná verze z roku 2012)

WORKING4TALENT

Employment policies in local and regional innovation networks
for talent attraction and better job opportunities

www.w4t.eu
www.facebook.com/Working4Talent
[@Working4Talent](https://twitter.com/Working4Talent)
Working4Talent Group

GET IN CONTACT WITH THE TALENT!